

## نشست آذر ماه با عنوان: "رهبری اخلاقی با رویکرد جوانمردی" سخنران: دکتر غلامرضا خاکی



نشست آذر ماه انجمن ایرانی اخلاق در علوم و فناوری در سال ۱۳۹۸ با سخنرانی دکتر غلامرضا خاکی برگزار شد. گزیده ای از نشست در ادامه ارایه شده است چگونه می توانیم از متون آیینی و ادبی خود موارد کاربردی استنباط کنیم که با واقعیت امروز سازگار باشد؟ اگر هر کس بر اساس منافع شخصی خود عمل کند و رفاه دیگران را نادیده انگارد، زندگی کسل کننده، نفرت انگیز و وحشیانه خواهد شد. نسبت بین قانون و اخلاق این گونه است که قانون از بیرون و اخلاق از درون انسان را کنترل می کند. ما نیاز به اخلاق داریم تا در کنار قانون زندگی را سامان دهیم.

چرا باید اخلاقی بود؟

۱. طبق یک تئوری قدیمی، آدمی عدالت خواه است و همین دلیل گرایش به اخلاقی بودن دارد.
۲. ریشه اخلاقی بودن غمخوار بودن است، انسان آن هنگام اخلاقی می شود که غم خوار شده باشد.
۳. نیاز جامعه به همبستگی
۴. نیاز به امنیت خاطر

۵. آرمان های شناختی (آرامش/رضایت باطن/ زندگی معنادار/ امید/ شادی)

اندیشه جوانمردی در کدام قسمت از محاسبات اخلاق جا دارد؟

تمرکز ما بیشتر ارتباط جوانمردی با اخلاق در علم مدیریت در ابعاد سازمانی است.

- سازمان عبارت است انسان در موقعیت. اخلاق حرفه ای موفقیت سازمانی با رعایت الزامات اخلاقی است.
- کارمند شهروندمدار پنج خصلت رفتاری باید داشته باشد: نوع دوستی، حضور مدنی، ادب و نزاکت، وظیفه شناسی و در نهایت جوانمردی.
- طبق یک تعریف جوانمردی یعنی: شکیبایی در موقعیت های نامطلوب و نامساعد، بدون اعتراض و نارضایتی و گلابه مندی.

در جستجوی جوانمردی سازمانی چنان یک نظام اخلاقی

۱. آیا می توان از جوانمردی، تفسیر و تعریفی سازمانی ارائه کرد؟
  ۲. با چه شاخص هایی می توان جوانمردی سازمانی را سنجید؟
- در ادبیات، جوان به معنای نیک/ خوب/ زیبا و مرد به معنای انسانیت است و در جوانمردی سن، مقام و جنسیت مطرح نیست.

مولانا تعبیری دارد:

پاکبازی خارج هر ملت است/ که فتوت، دادن بی علت است  
آن که بدهد بی امید سودها/ آن خداست آن خداست آن خدا

✚ جوانمردی سازمانی: مجموعه ای از رفتارهای انتخابگرانه و فراتر از چارچوب وظایف شغلی است که یک شاغل نسبت به شخصیت‌های حقوقی و حقیقی درون و بیرون سازمانی از خود آشکارا یا پنهانی نشان می‌دهد. انجام این رفتارها، نه به خاطر هراسی از تنبیه شدن بوده و نه چشمداشتی برای پاداش گرفتن از مافوق.

۱. رفتارهای جوانمردانه در حوزه‌های درون سازمانی

۱-۱ نسبت به مافوق (مافوقان)

۱-۲ نسبت به همکار (همکاران)

۱-۳ نسبت به زیردست (زیردستان)

۲. رفتارهای جوانمردانه در حوزه برون سازمانی

۱-۲ در حق رقبای فردی و سازمانی

۲-۲ در حق مشتری‌های فردی و سازمانی

۳-۲ در حق سازمان و ذی‌نفعان آن (حقیقی و حقوقی)

سخن‌های  
میرزا علی‌اکبر  
در علوم و فنون

سال تاسیسی

۱۳۸۳